Masonluğun İlk Yasa Kitabı – 4

Genel Tüzük

İlk kez 1720 yılında BÜYÜK ÜSTAT olduğu sırada Bay GEORGE PAYNE tarafından derlenmiş, **[161]** 1721 yılında ve Vaftizci Aziz Yahya'nın Günü'nde **[162]** Londra'da Stationer's Hall'da pek soylu PRENS MONTAGU DÜKÜ John'un bir sonraki yıl için oy birliğiyle BÜYÜK ÜSTADIMIZ olarak seçildiği ve BÜYUK ÜSTAT KAYMAKAMI olarak JOHN BEAL'i seçtiği, Büyük Loca tarafından da Bay Josiah Villeneau ile Bay Thomas Morris Junior'un BÜYÜK NAZIRLIKLARA seçildikleri, BÜYÜK LOCA toplantısında onaylanmıştır. Şimdi, adı geçen Tam Saygıdeğer BÜYÜK ÜSTADIMIZ MONTAGU'nun Buyruğuyla, bu kitabın Yazarı, bunları eski Belgelerle ve Kardeşlik Kurumu'nun anısal Uygulamalarıyla karşılaştırıp yeniden düzenlemiş **[163]** ve bu yeni Yöntem çerçevesinde Londra ve Westminster ile dolaylarındaki Locaların Kullanımı için **[164]** birçok yerinde Açıklamalar yaparak bir araya getirmiştir.

161. Birçok masonik yazında Masonluğun 1723 tarihli temel yasa kitabının yükümlülükler bölümünden sonra gelen genel tüzüğün, 1720 yılında Londra Büyük Locası'nın Büyük Üstadı **George Payne** tarafından hazırlanışının gerekçesi, temel yasanın yürürlüğe girmesinin gecikmesi olarak belirtilir. Ancak bu temel yasanın diğer bölümleriyle genel tüzük arasında kapsam ve işlev bakımından belirgin bir şekilde göze çarpan farklar böyle bir gerekçeyi desteklememektedir. Genel tüzüğün James Anderson'un kaleminden çıkmamış olduğu, başka birisi tarafından hazırlandığı gerek kullanılan sözcük ve terimlerden gerekse anlatım tarzından açıkça bellidir. Bunların işlevi, büyük loca ve ona bağlı locaların çalışma ve organizasyon şekillerini belirli kurallara bağlamaktır.

Genel tüzükte belirtilen bu kurallar, o tarihlerin gereksinmeleri ve anlayışı açısından hayli ayrıntılıdır; günümüzün gereksinmeleri bakımından ise yetersiz kalır ve ancak bir "özet" olarak nitelenebilir. Burada yalnızca yıllık büyük loca genel kurulu ve bununla bağlantılı olmak üzere büyük şölen, büyük üstat ve kaymakamı ile büyük nazırların seçimleri üzerinde ayrıntılı olarak durulmuştur.

Genel tüzükte yer alan birçok yöntem ve kural, daha sonra uygulanamaz olmuş ve değiştirilmiştir. Bununla birlikte bu genel tüzük 18. yüzyılın ilk yarısında büyük önem taşımıştır. O sıradaki gereksinmeler ve anlayış uyarınca hayli ayrıntılı oluşu, temel yasanın kapsamının daha sınırlı tutulmasına yol açmış olabilir.

162. Genel tüzük ilk kez 24 Haziran 1721 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Masonluktaki çalışmalarda öteden beri önemli bir gün olarak kabul edilen 24 Haziran, Hristiyanlığın dört bayram gününden biridir. "Vaftizci Aziz Yahya Günü" (İng: The Day of the St. John the Baptist) olarak anılır. Birçok mason kuruluşunun genel kurul toplantısı ve görevlilerinin seçimi özellikle bu günde yapılır.

163. Genel tüzük George Payne tarafından hazırlanmıştır ama temel yasa kitabının tümüne "yazar" niteliğiyle sahip çıkan James Anderson'un bunları da yeniden düzenlediğini belirterek sahiplenişi dikkati çeker. Bu, Anderson'un kendini göstermek isteme kaygısından ileri gelir.

164. Genel tüzükteki maddelere geçilmezden önceki açıklamada, bunların Londra ve Westminster dolaylarındaki locaların kullanımı için yani Londra Büyük Locası için yürürlükte olduğu da belirtilmiştir. Bu açıklama, sonraları diğer birçok büyük locanın bu tüzüğe aynen uymak zorunda olmadıklarına ilişkin bir yorum getirmiş, böyleceher büyük loca kendi tüzüğünü hazırlayıp yürürlüğe koymakta kendini özerk saymıştır.

I. BÜYÜK ÜSTADIN ya da KAYMAKAMININ, herhangi bir Locada sadece bulunmaya değil, her nerede olursa olsun, Locanın Üstadının Sol yanında yer almak üzere Locayı yönetmeye ve Büyük Nazırların da kendisine katılmalarını buyurmaya hakkı ve yetkisi vardır. **[165]** Ancak Büyük Nazırlar, yalnızca Büyük Üstadın varlığı ve buyruğu üzerine özel Localara Nazırlık yapabilir, kendi başlarına yapamaz. Çünkü orada BÜYÜK ÜSTAT, o Locanın Nazırlarına ya da dilediğince diğer Kardeşlerine geçici olarak Nazırlık görevini alıp yürütmelerini buyurabilir.

165. Bir obediyansın büyük üstadının, ilgili obediyansa bağlı tüm locaların oturumlarını dileğince yönetme hakkı ve yetkisi vardır. Bu hak ve yetki, hemen tüm mason obediyanslarınca hep benimsenmiş ve uygulanmış bir geleneksel kuraldır. Ancak çoğu obediyansların tüzükleri, bu hakkı ve yetkiyi sadece büyük üstada verir; büyük üstat kaymakamını bu bakımdan büyük üstat ile özdeş tutmaz.

II. Bir özel Locanın ÜSTADININ, olağan birleşim zamanı ve yerini saptama hakkı ve yetkisi olduğu gibi, dilediğince Locasının üyelerini, İvedilik ya da Gereklilik üzerine bir şapitrde toplamaya hakkı ve yetkisi de vardır. Üstadın Hastalığı, Ölümü ya da yokluğu durumunda; eğer daha önce o Locanın Üstatlığını yapmış hiçbir Kardeş de yoksa, Birinci Nazır geçici olarak Üstadın yerini alacaktır. Çünkü bu durumda, Birinci Nazır ya da o da yoksa ikinci Nazır Locayı toplamadıkça onun yerini alamadığı halde, Üstadın yönetim yetkisi hazır bulunan son Üstada geçer. **[166]**

166. Bir locanın saygıdeğer üstadının (üstad-ı muhteremin) herhangi bir nedenle toplantıda bulunamaması durumunda, oturumu kimin ya da hangi nitelikteki bir kardeşin yöneteceğine ilişkin kural üzerinde farklı benimseyişler gelişmiştir. Oturumu önceki saygıdeğer üstadın ya da daha önce bu görevde bulunmuş birkardeşin yönetmesi kuralı, günümüzde de çoğu obediyanslarca uygulanmaktadır. Ancak bazı obediyanslarda bu görevi doğrudan birinci nazır, onun da bulunmaması durumunda ikinci nazır alır. Bu arada görülmekte olan bir diğer kural şöyle: "Oturumu nazırlardan biri yönetirse saygıdeğer üstadın koltuğuna oturamaz, yanandaoturur." Bunun gerekçesi, saygıdeğer üstat olarak göreve getirilmemiş, o koltuğa oturtulmamış olmasıdır. Ancak bu bağlamda şöyle bir sorunun yanıtı da gerekir: Daha önce saygıdeğer üstat olarak görevde bulunmuşsa ne olacak?

III. Her özel Locanın Üstadı ya da Nazırlardan biri veya Üstadın Buyruğu üzerine bir diğer Kardeş, Locanın İç Yönetmeliklerini, Üyelerinin Adlarını, Kentteki tüm Locaların bir Listesini ve olağan birleşim Zamanları ile Yerlerini, yazıya geçirilmesi uygun olan tüm İşlemleri içeren bir Dosya tutacaktır. **[167]**

167. Günümüzde hemen tüm obediyanslarda benimsenmiş ve uygulanmakta olan yöntem uyarınca, bir locanın tüm kayıtlarını sekreter tutar. Ancak Londra Büyük Locası'nın kurulduğu tarihlerde sekreter önemli bir görevli değildir ve sadece üstadın yazılarını kaleme alan, oturum tutanaklarını hazırlayan, bundan başka da herhangibir sorumluluğu olmayan bir kişidir. Operatif Masonluk döneminden kalma gelenekler uyarınca, locaların çalışmalarına ilişkin hiçbir kayıt tutulmaması gerekir; ancak Londra Büyük Locası kurulduktan sonra buna hem gereksinme duyulmuş hem de önem verilmiştir. Bu gereksinme ve önem, daha sonraki yıllarda sekreterin görevinin önemini ve değerini artırmıştır.

IV. Büyük Üstadın ya da Kaymakamının izni olmadıkça; hiçbir Loca tek bir kerede BEŞ'ten fazla yeni Kardeş almayacaktır; ne de aynı zamanda kendi kendisinin Üstadı da olması gereken Yirmi Beş Yaşından küçük bir kişiyi alacaktır. **[168]**

168. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğü uyarınca, Masonluğa alınabilecek bir kişinin en az 25 yaşındaolması öngörülmüştür. Bu sınır, sonradan birçok obediyansta 21'e indirilmiştir. Buna karşın, özellikle 18. yüzyılda bu kuralın çiğnendiği ve daha genç yaşta kimselerin de Masonluğa alındığı çok görülmüştür. Ancak, 1720 tarihinde hazırlanmış olan genel tüzükte, bir kişinin mason olabilmesi için **"kendi kendisinin üstadı olması"** gerektiği koşulu da dikkati çeker. Bunun anlamı, mason adayı olacak kişinin, özellikle tutum ve davranışları bakımından yeterli bir olgunluk düzeyine erişmiş bulunması gerektiğidir. Bu, tüzükte böyle benimsenmiştir ama buna birçok bakımdan uyulmamış olduğu da dikkati çeker. Londra Büyük Locası'nın altıncı büyük üstadı Wharton Dükü Philip bu bakımdan tipik bir örnektir.

V. Yukarıda belirtilen izin olmadıkça; hiçbir Aday, Şöhreti ve Kapasitesi üzerinde gereğince İnceleme yapılmasının sağlanması bakımından, en az bir Ay öncesinden ilgili Locaya duyuruda bulunulmadıkça bir özel Locaya alınamaz ve mason yapılamaz.

VI. Hiç Kimse, bir Aday olarak önerildiğinde, Üstadın hazır bulunan Loca Üyelerine görüşlerini resmen sorması üzerine onların oy birliği ile verecekleri bir Karar olmadıkça, **[169]** bir özel Locada Kardeşliğe giremez ve o locanın Üyeliğine alınamaz. Üyelerin hepsi, olumlu ya da olumsuz Görüşlerini, gerçekten ya da şeklen, kendi sağgörülerine dayanarak belirtmek, fakat Oy Birliğine varmak zorundadır. Bu doğal Özerklik bir onama konusu olamaz; çünkü bir özel Locanın Üyeleri, onun en iyi Yargıçlarıdır. Eğer ters huylu bir Üye onlara zorla kabul ettirilecek olursa, Ahenklerini bozabilir ya da Özgürlüklerini zedeleyebilir hatta Locayı bölüp dağıtabilir. Bu da, tüm tam ve gerçek Kardeşlerce önlenmelidir.

169. 18. yüzyılda bir kişinin Masonluğa kabul edilebilmesi için ilgili locada "oy birliği" zorunluydu. Önceleri herkes oyunu açıkça ve "evet" ya da "hayır" diyerek belirtirdi. Skrüten yöntemi çok daha sonraçıktı. Zaman zaman tek tük olumsuz oyla karşılaşılmasına başlanması üzerine, birçok obediyansın genel tüzüklerinden "oy birliği" koşulu kaldırıldı.

VII. Her yeni Kardeş, girişinde nezih bir şekilde Locaya güç katmalıdır yani tüm Kardeşlerin önünde, o özel Locanın iç Yönetmeliğinde belirtilen küçük Ödentinin üzerinde, Aday olarak vermeyi uygun göreceği bir tutarı, yoksul ve sağlığı bozulmuş Kardeşlerin bakımı için ödemelidir. **[170]** Bu Yardım, Üstat ya da Nazırlarca ya da Üyeler bir Kasadar seçmeyi uygun görmüşlerse onun tarafından yerine ulaştırılır.

Aday, Yasalara, Yükümlülüklere, Tüzüklere ve diğer yararlı Uygulamalara uyacağına resmen söz verecek, bunlar kendisine Zamanı ve Yeri gelince açıklanacaktır.

170. 18. yüzyılın ilk yarısındaki uygulamalarda, Masonluğa yeni kabul edilen bir kişiden, sosyal durumunagöre yüklüce bir bağış almak pek önemliydi. O tarihlerde gerek bu bağışlar gerekse loca oturumlarında iyilik işleri için yapılan katkılar *(hasenat)*, özellikle yaşlı, hasta ve yoksul operatif masonların bakımı için kullanılırdı. Böylelikle, bir tür sosyal dayanışma sandığı oluşturulmuştu. Buna benzer bir dayanışma ya da yardımlaşma sandığı uygulaması, salt spekülâtif dönemde de birçok yerde uygulanmıştır.

VIII. Loca çok kalabalıklaşmadıkça, öyle olsa da Büyük Üstadın ya da Kaymakamının Onayı alınmaksızın; hiçbir Kardeş Grubu ya da Topluluğu, Kardeşliğe alındıkları ya da sonradan Katılmış Üye oldukları bir Locadan hep birlikte çekilemez ve ayrılamaz. Böyle bir ayrılma durumunda da hemen ya uygun buldukları bir başka Locaya, o Locanın oy birliğiyle vereceği olumlu Karar uyarınca (yukarıda kuralı belirtilmiş olduğu üzere) katılmak ya da yeni bir Loca kurmak için birleşmek üzere Büyük Üstattan Ruhsat almak **[171]** zorundadırlar.

171. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğü, yeni bir locanın kurulabilmesi için öncelikle büyük üstadın ya da kaymakamının izninin alınmasını zorunlu tutar. Bu zorunluluk, daha o tarihten başlayarak "Masonluk'ta örgütsel düzen" sorununu gündeme getirmiştir. Sonradan bu şekilde bir uygulamanın güçlüğü ve Masonluğun yaygınlaşmasını engellediği fark edilmiş, kurulan her yeni locanın düzenli sayılabilmesi için düzenli bir büyük locadan patent alması koşulu getirilmiştir.

Eğer bir Masonlar Grubu ya da Topluluğu, Büyük Üstadın Ruhsatı olmaksızın bir Loca kurmaya kalkışırsa; düzenli Localar, onlara gereğince kurulmuş ve doğru dürüst Kardeşler olarak sahip çıkmayacaktır; ne de Çalışmalarını ve İşlemlerini onaylayacaktır. Aksine, onları **İsyancılar** olarak nitelendirecektir. Bu durum, Büyük Üstat onları kendi Sağgörüsüyle boyun eğmeye yöneltip, varlıklarını Ruhsat vererek onaylayıncaya kadar sürecek; bundan sonra Yeni Loca, Localar Listesine yazılıp, durum da Yöntemi uyarınca diğer Localara bildirilecektir.

IX. Eğer herhangi bir Kardeş Locasını rahatsız edecek şekilde uyumsuz davranışlarda bulunacak olursa, Loca oturumunda Üstat ya da Nazırlarca iki kez gereğince uyarılacaktır. Eğer Saygısızlığından dönmeyecek ve Kardeşlerinin Uyarılarına kulak asmayarak onları inciten tutumunu sürdürecek olursa; o özel Locanın İç Yönetmeliği uyarınca veyahut Çeyrek Yıllık Birleşimde, üyelerin yüce sağgörüleriyle uygun olacağını benimsedikleri şekilde, hakkında gereği yapılacaktır. Bunun için sonradan yeni bir Tüzük yapılabilir. **[172]**

172. 18. yüzyıl başlarında, Operatif Masonluk döneminden kalma geleneksel uygulama uyarınca, masonların loca oturumlarındaki disipline aykırı davranışları nedeniyle kendilerine verilecek cezayı ya aynı loca ya da büyükloca belirlerdi. Ancak o tarihte bile bu amaçla bir "disiplin tüzüğü" düzenlenmesinin gerekli olduğu anlaşılmıştı. Sonraları locanın ve büyük locanın bu işlerle uğraşmamaları öngörülmüş ve gerek localarda gerekse büyüklocada disiplin kurulları ya da benzeri organlar oluşturulmuştur.

X. Her özel Locanın Çoğunluk Oyu, Büyük Şapitrin ya da Büyük Locanın, daha sonra sözü edilecek olan her Üç Çeyrek Yıllık Birleşiminden ve Yıllık Büyük Loca Toplantısından önce, bir araya geldiklerinde Üstat ve Nazırlarına Yönerge verme Olanağına sahip olacaklardır; Çünkü Üstat ve Nazırları, onların Temsilcileridir ve onların Görüşlerini belirtmeleri gerekir.

XI. Tüm özel Localar, elverdiğince aynı Uygulamaları yerine getirecektir. Bu amaçla ve Özgür Masonlar arasında iyi bir Anlaşmanın geliştirilebilmesi için, her Locadan kimi Üyeler, uygun görülecek bir sıklıkta diğer Locaları ziyaret etmek üzere görevlendirilecektir.

XII. BÜYÜK LOCA, Kayıtlı tüm düzenli Localardan oluşur ve onların Üstatları ile Nazırlarından, BÜYÜK ÜSTAT Başlarında, Kaymakam onun sol yanında, Büyük Nazırlar da kendi Yerlerinde olmak üzere kurulur. ÇEYREK YILLIK BİRLEŞİMLERİNİ, **[173]** Aziz Mikail Yortusu, Noel ve Meryem Ana Yortusu zamanlarında, Büyük Üstadın belirleyeceği uygun bir yerde yapmak zorundadır. **[174]** İzin verilmedikçe, o sırada Büyük Loca Üyesi olmayan hiçbir Kardeş bu toplantıya katılamaz; bulunsa bile, Büyük Locanın rızası istenip verilmedikçe ya da Locası tarafından gereğince istemde bulunulmaksızın oylamalara katılamaz ve Görüşlerini belirtemez.

173. Spekülâtif Masonlukta bir büyük loca genel kurulunun her locanın üstadı (saygıdeğer üstat/üstad-ı muhteremi) ile nazırlarının katılmasıyla oluşması yöntemi, günümüzde bile birçok obediyansta uygulanmaktadır. Büyük loca genel kurulunun loca delegelerinden oluşması, bu delegelerin ise locanın diğer üyelerinden de olabileceği şeklindeki uygulama ise ancak 19. yüzyıl ortalarından başlayarak görülmüştür.

174. Londra Büyük Locası ve 18. yüzyılda sonraki diğer obediyansların çoğu, yılda dört kez genel kurul toplantısı yapardı. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğü, yıllık birleşim tarihini Vaftizci Yahya'nın Günü (24 Haziran) olarak benimsemiş, diğer üç toplantının günlerini de Hıristiyanlığın dinsel bayram günlerine yerleştirmişti. Bu günler şöyledir:
- Aziz Mikail Yortusu (29 Eylül)
- Noel, ya da Müjdeci Yahya'nın Günü (25 Aralık)
- Meryem Ana Yortusu (25 Mart)

Sonraları, yılda dört kez toplantı yapma zorunluğu kaldırılmıştır.

Büyük Locada tüm Kararlar Oy Çokluğu ile alınır. Zaman kazanabilmek bakımından herhangi bir konuda Karar verilmesi Büyük Loca tarafından Büyük Üstada bırakılmamışsa, her Üyenin bir, Büyük Üstadın ise iki Oy hakkı vardır.

XIII. Çeyrek Yıllık Birleşimde, genel olarak Kardeşlik Kurumu'nu, özel Locaları ya da tek tek Kardeşleri ilgilendiren konular, dinginlik, ağırbaşlılık ve olgunlukla görüşülerek çözümlenir. Bir ayrıcalık izni verilmemişse, **[175]** burada yalnızca kabul edilmiş Üstat Çıraklar ve Kalfalar bulunabilir. Kişisel olarak, ne de bir özel Loca tarafından çaresi bulunamayan tüm uyuşmazlıklar da burada ciddî bir şekilde ele alınır ve karara bağlanır. Eğer bir Kardeş, bu Kurulun Kararıyla incitildiği kanısına varacak olursa, bunu izleyen ilk yıllık Büyük Locaya başvurabilir; Yazılı Dilekçesini Büyük Üstada, Kaymakamına ya da Büyük Nazırlara vermelidir.

175. Londra Büyük Locası'nın ilk yıllarında, operatif masonlar ile spekülâtif masonlar arasındaki çelişkiler ve bu çelişkilerden doğan yönetimsel sorunlar henüz tam olarak giderilememişti. Operatif Masonluğun 17. yüzyıl ve öncesinden kalma geleneksel uygulaması uyarınca, bir kabul edilmiş mason locanın yönetiminde görev alamazdı. Bu kural, daha Londra Büyük Locası kurulmadan önce, 18. yüzyıl başlarında güya kırılmıştı. Ancak henüz üstatlık aşaması, başlı başına bir derece haline dönüştürülmemişti. Bir "kabul edilmiş mason", niteliği her ne olursa olsun, Masonluğa çırak olarak girmekteydi ama o sıralarda Masonluğa alınanlar hep seçkin kişiler olduğundan, çokkısa bir süre içinde kalfalığa geçebilirdi. Böylelikle nazırlığa da seçilebilir ve büyük loca genel kurulunda locasını temsil edenler arasında bulunabilirdi. Oysa operatif kökenli bir çırak masonun böyle bir olanağı yoktu; onun var gücüyle çalışması, mesleği ve sanatı öğrenmesi, çırak olarak geçirmesi gereken süreyi tamamlaması gerekliydi. Kabul edilmiş masonların özgür masonlara oranla sahip oldukları bu ayrıcalık, daha Masonluğa girmeden önce bile "üstat" olarak anılmalarından belliydi. Ancak buradaki "üstat" terimi, bir unvan olarak değil, ancak mecazî anlamda bir nitelik olarak kullanılmaktaydı. Çünkü bir unvan olarak, ancak bir locanın başındaki kişiye üstat denilebilirdi.

Burada, her özel Locanın Üstadı ya da Nazırları, Büyük Locanın en son Birleşiminden bu yana, kendi özel Localarında mason yapılmış ya da kabul edilmiş Üyelerin bir Listesini getirerek sunacaktır. Büyük Üstat, Kaymakamı ya da Büyük Locanın göreve atayacağı bir SEKRETER tarafından bir Defter tutulacak; bunda, tüm Locaların adı, olağan toplantılarının Nerede ve Ne Zaman yapıldığı, her Locanın tüm Üyelerinin Adları ve Büyük Locanın yazılması uygun olan etkinliklerinin tümü bulunacaktır.

Hangi miktarda Paranın nasıl toplanılıp nasıl harcanacağına ya da yalnızca Yoksulluğa düşmüş ya da Sağlığını yitirmiş herhangi bir gerçek Kardeşin Bakımı için Sadaka olarak ayrılmasına, fakat başka hiç kimse için kullanılmamasına ilişkin en sağgörülü ve etkili Yöntemleri göz önünde tutacaklardır. Tüm Locaların (yeni bir Tüzükle) topladıkları Sadakaları Çeyrek Yıllık ya da Yıllık Birleşimde BÜYÜK LOCA'ya aktarmaları, böylece yoksul Kardeşlerin daha bir cömertlikle Bakımları için bir ortak Birikim oluşturmaları üzerinde uyuşmaya varmalarına kadar, her özel Loca Sadakalarını yoksul Kardeşler için kendi İç Yönetmeliği uyarınca harcamayı sürdürecektir. **[176]**

176. Londra Büyük Locasının genel tüzüğünün ilk kez hazırlandığı 1720 yılında, çağımızdaki "obediyans" kavramının uygulamada yeşertilmesine çalışılıyordu. Yüzyıllardan beri geleneksel olarak özgürlüklerini sürdürerek korumuş, kendinden başka hiçbir üst organa bağlı olmamış ve hesap vermek zorunda kalmamış olan locaları bir ortak disiplin altına almak pek zordu. Bu ortak disiplinin bir öğesi de iyilik işlerinin (hasenatın) tek elden yürütülmesi istemiydi. Bundan ötürü genel tüzükte, daha sonra bir "yardımlaşma tüzüğü"nün çıkarılacağına değinilmişti. Ancak, genel tüzüğün 13. maddesinde açıkça vurgulanmakta olduğu gibi, bu kez iyilik işlerinin asıl amacı genel olarak yoksul ve düşkün kimselere yönelik değildi; yalnızca çalışamayacak duruma düşmüş olan operatif masonlara yardım eli uzatılması sözkonusuydu. Bu durumda ise bir çelişki vardı: Bir yandan spekülâtif masonların sayısı hızlı bir artış gösteriyor ve operatif masonlar giderek azalıyor, diğer yandan da işsiz kaldıkları için zor duruma düşen operatif masonların sayısı kendi içlerinde artış gösteriyordu. Sonraları, salt spekülâtif nitelikli olmak üzere kurulan yeni localar, iyilik işleri olgusunun sadece operatif masonlara yönelik olmasını bir türlü benimseyemedi. Bunun üzerine, operatif üyeleri bulunan localar da öncelikle kendi üyelerini gözeterek iyilik işleri için topladıkları parayı büyük locaya aktarmaktan kaçınır oldu.

Bu nedenle genel tüzükte öngörülen ortak iyilik işleri uygulaması gerçekleştirilemedi. Bu amaçla ayrı bir tüzük yapılması tasarlanmışken, buna gerek kalmadı. Bu konuda localar ve büyük loca kendi işlerini kendileri yürütmeyi sürdürdü.

İyi bir özdeksel Varlığı olan bir kardeş, HAZİNE EMİNİ olarak görevlendirilecektir. **[177]** Bu Kardeş, Görevinin gereği olarak Büyük Locanın Üyesi sayılacak, ve her zaman toplantılarına katıldığı gibi, her şeyi, özellikle Göreviyle ilgili konuları Büyük Locaya getirmeye yetkili olacaktır. Yardımlaşma amacıyla ya da Büyük Locanın herhangi diğer bir Kullanımı için toplanmış olan tüm Para kendisine teslim edilecektir. Tüm aldıklarını bir Deftere yazacak, çeşitli Tutarların ne için Kullanılacağını ve bunların Sonuçlarını karşılarında belirtecektir. Büyük Locanın daha sonra yürürlüğe koyacağı bir yeni Tüzükte gösterileceği üzere, harcamaları ve ödemeleri belirli bir Düzen uyarınca yapacaktır. Büyük Üstat ve Nazırların seçiminde oy kullanmayacak, fakat diğer tüm İşlemlerde kullanacaktır.

177. Londra Büyük Locası'nın kuruluş yıllarında, yalnızca büyük üstat ve büyük nazırların seçimi yapılır, diğer büyük görevliler "atama" yöntemiyle belirlenirdi. Atanan görevliler, büyük loca delegesi olmayabilirdi. Bu arada, hazine emini olarak atanacak kişinin, özellikle zengin bir kimse olması öngörülmüştü. Büyük Loca'nın hazinesini çalıp kaçmasın diye mi acaba? Yoksa açık verirse kendi kesesinden karşılayabilsin diye mi?

Aynı şekilde Sekreter de Görevinin gereği Büyük Locanın Üyesi sayılacak, Büyük Üstat ve Nazırların seçimi dışında her şey için oy kullanacaktır.

Hazine Emini ve Sekreterin Kalfa Kardeşlerden olmaları zorunlu birer Yazıcısı bulunacaktır. Bunlar, kesinlikle Büyük Loca Üyesi sayılmayacak, ne de sorulmaksızın ya da söz verilmeksizin konuşacaktır.

Büyük Üstat ya da Kaymakamı, işlerin nasıl yürümekte olduğunu görmek ve ivedilik gerektiren bir Durumda yapılması gereken en uygun şeyin ne olduğunu anlamak için, Hazine Emini ve Sekreteri, Yazıcıları ve Deflerleriyle birlikte her zaman çağırabilecektir.

Bir diğer kardeş (Kalfa olması zorunludur) Büyük Locanın Kapısını korumakla görevlendirilecek; fakat Büyük Loca Üyesi olmayacaktır.

Bu Görevler, bugüne oranla gelecekte Kardeşlik Kurumu'nun Gereksinmeleri ve Gerekleri uyarınca bir yeni Tüzükte daha ayrıntılı olarak açıklanabilir. **[178]**

178. Londra Büyük Locası'nın 1720 yılında hazırlanmış olan genel tüzüğünün sonraki yıllarda yeterli görülmeyebileceği, başka gereksinmelerin ve gerekliliklerin doğabileceği de düşünülmüştü. Bu amaçla genel tüzükte yer yer sonradan düzenlenebilecek yeni tüzüklerden söz edilmişti.

1720 tarihli genel tüzüklerin getirdiği bu esneklik, mason obediyanslarının kendilerince en uygun olan iç örgütlenme ve yönetimsel çalışma şeklinin benimsenmesine elvermiş, bu konu üzerinde pek tartışma çıkmamıştır. Ancak bu esneklik, bir obediyanstan diğerine oldukça farklı örgütlenme ve özyönetim sistemlerinin benimsenip uygulamaya konulmasına da yol açmıştır.

XIV. Olağan ya da olağanüstü, çeyrek yıllık ya da yıllık Büyük Locada, Büyük Üstat ve Kaymakamının her ikisi de yoksa, hazır bulunanlar arasında hiçbir kardeş de daha önce Büyük Üstatlık ya da Büyük Üstat Kaymakamlığı yapmamışsa; bir Loca Üstadı olan en eski Özgür Mason kürsüye geçecek, oturumu Büyük Üstadın bu sıradaki tüm Yetkisini ve Onurunu üstlenerek, geçici Büyük Üstat niteliğiyle yönetecektir. Eğer bir önceki Büyük Üstat ya da Kaymakamı hazır bulunuyorsa, o andaki Büyük Üstat ya da Kaymakamının yokluğu durumunda, onların yerlerini alma hakkını korur.

XV. Büyük Locada, Büyük Nazırlar hazır bulunuyorsa, onların yerine hiç kimse Nazırlık yapamaz; ancak yokluklarında, Büyük Üstat ya da onun yerini almış olan Kimse, özel Nazırların geçici olarak Büyük Nazırlık yapmalarını isteyecektir. Bu durumda onların Yerini, aynı Locadan görev yapmak üzere çağrılan ya da o Locanın Üstadı tarafından gönderilen iki Kalfa dolduracaktır; eğer o bunu ihmal edecek olursa, Büyük Üstat tarafından çağrılacak ve böylece Büyük Loca her zaman tamamlanmış olacaktır. **[179]**

179. Londra Büyük Locası'nın bir genel kurul toplantısı yapabilmesi için, delegelerin tümünün sayısal olarak tamamlanması yani her locadan üç kişinin mutlaka hazır bulunması gerekli görülmüştür. Başlangıçta, locaların toplam sayısı azken uygulanabilen bu tüzük kuralı, sonraları locaların sayısı hayli artınca gözetilemez olmuştur.

XVI. BÜYÜK NAZIRLAR ya da diğerleri, Locanın ya da Kardeşlerin Çalışmaları üzerinde önce Kaymakam ile görüşecek, Kaymakamın Bilgisi olmadan ve onun herhangi bir belli Çalışma konusunda aykırı bir Görüşü bulunmadıkça Büyük Üstada başvurmayacaktır. Bu durumda, yani Kaymakam ile Büyük Nazırlar ya da diğer Kardeşler arasında Görüş Farkı olması halinde, Taraflar hep birlikte, Ulu Otoritesiyle bu Uyuşmazlığı kolayca çözerek Görüş Farkını giderebilecek olan Büyük Üstada gideceklerdir. **[180]**

180. Operatif Masonluk döneminde, yapılacak bir çalışma üzerinde localar ve kardeşler arasında görüş ayrılığı doğması pek ender bir durumdu. Çünkü yapılan işin belirli bir tekniği ve yöntemi vardı. Göreveler ve sorumluluklar dağıtıldıktan sonra bunun yorumu sözkonusu olmazdı. Masonluktaki spekülâtif öğelerartıp düşünü çalışmaları yoğunluk kazanınca, hele localar bir büyük loca çatısı altında birleşince, birçok görüş ayrılığı ile karşılaşılır oldu. Büyük loca boyutundaki görüş ayrılıklarının çözümlenebilmesi için büyük üstat kaymakamının hakemliğine başvurulması yöntemi getirilmişti. Konu bir uzlaşmazlık biçimine dönüşmedikçe, büyük üstadın işe karıştırılmaması öngörülmüştü. Çünkü kardeşler arasından seçilmekte oluşuna karşın büyük üstada kesin ve tartışılmaz bir karar yetkisi tanınmaktaydı. Böyle bir yetkinin yaptırımcı olarak kullanılması için de bir zorunluluğun doğması, ancak çözüm bulunamayan sorunlarda büyük üstadın rahatsız edilmesi benimsenmişti.

18. yüzyılda, gerek masonlar gerekse localar arasındaki görüş ayrılıkları, önceden hiç de düşünülememiş boyutlara varmıştır. Bunların çözümlenmesi ve sonuçlandırılabilmesi için, büyük üstadın yaptırımcı bir nitelik taşıyan karar yetkisi bile yetersiz kalmıştır.

Büyük Üstat, kendi Saygıdeğerliğiyle kararlaştıracağı belirli Durumlar dışında, Masonluk ile ilgili İşlere ilişkin doğrudan değil, önce Kaymakamından Haber alacaktır. Eğer Büyük Üstada yapılan Başvuru uyumlu değilse, Büyük Nazırlara ya da başvuran diğer Kardeşlere, Konuyu hızla hazırlayarak yöntemine uygun bir şekilde **Saygıdeğerleri'ne** **[181]** sunacak olan Kaymakamını beklemelerini bildirecektir.

181. Londra Büyük Locası'nın kuruluş tarihinden başlayarak, nasıl bir soylu kişi "efendileri" (İng: His Lordship) olarak anılıyorsa, büyük locanın büyük üstadının da "saygıdeğerleri" (İng: His Worship) olarak anılması kuralı getirilmişti. Böylesine bir yüceltme tarzı sonradan terk edilmiştir ama birçok obediyansta salt "büyük üstat" unvanının kullanılması yetersiz bulunup yerine "saygıdeğer büyük üstat" (muhterem büyük üstat) unvanının kullanılması geleneği benimsenmiş, hatta bunun başına bir de "pek", "en" gibi edatlar eklenmiştir.

XVII. Hiçbir Büyük Üstat, Büyük Üstat Kaymakamı, Büyük Nazır, Hazine Emini, Sekreter ya da diğerleri, veya geçici olarak onların yerlerini almış olanlar, aynı zamanda bir özel Locanın Üstatlığını ya da Nazırlığını yapamaz; fakat bunlardan herhangi biri onurla Büyük Görevli olmayı bıraktığında, yukarıda belirtilmiş olan görevi yapmak üzere alındığı özel Locasındaki Yerine ya da Mevkiine döner. **[182]**

182. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüklerinin büyük görevliler ile ilgili olan 17. maddesinde, bir büyük görevlinin aynı zamanda bir locanın üstadı *(üstad-ı muhterem/saygıdeğer üstat)* ya da nazırı olamayacağı belirtilmiştir. Oysa büyük üstat ya da büyük nazır olabilmek için, bu görevlileri büyük loca seçtiğine göre, önce büyük locada delege olmak, bunun için ise aynı tüzüklerin 12. maddesi uyarınca bir locanın üstadı ya da nazırı olmak gerekir. Diğer büyük görevliler ise üstat ya da nazır olmayan kalfalar arasından atanarak göreve getirilebilir. Demek oluyor ki bu genel tüzük uyarınca büyük üstatlığa ya da büyük nazırlığa seçilen kişi, bu göreviyürüteceği dönem boyunca locasındaki görevini bir başka kardeşe bırakacaktır. Bu da locada yeniden seçim yapılmasını gerektirir.

Büyük locanın yönetimine ilişkin bu tüzük kuralı, o sıralarda uygulamada getirdiği güçlükler nedeniyle sonradan işlerliğini yitirmiştir.

XVIII. Eğer BÜYÜK ÜSTAT KAYMAKAMI hasta ya da zorunluluğu nedeniyle yoksa, Büyük Üstat dilediğince herhangi bir Kalfayı geçici olarak Kaymakamlığına getirebilir. Fakat Büyük Locada Kaymakamlığa ve Büyük Nazırlığa seçilmiş olanlar, Büyük Loca Çoğunluğunun açıkça bildiği bir Neden olmadıkça görevlerinden uzaklaştırılamaz. Eğer biri geçimsizlik gösteriyorsa, BÜYÜK ÜSTAT bu amaçla Nedeni açıklamak üzere BÜYÜK LOCAYI toplar ve onların Görüşlerini alarak Uyumlarını sağlar. Bu durumda, Büyük Loca Çoğunluğu ÜSTAT ile Kaymakamının ya da Nazırlarının arasını bulamazsa; Ahenk ve Barışın korunması için ÜSTADIN ilgili Kaymakamı ya da ilgili Nazırı görevden uzaklaştırması benimsenir. Bu durumda, Büyük Üstat hemen bir başka Kaymakam ya da Büyük Loca başka Nazırlar seçecektir. **[183]**

183. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğünün 18. maddesinde büyük üstat kaymakamının da seçimindensöz edilmektedir. Oysa o tarihlerde bu görevli büyük loca genel kurulunca seçilmemekte, büyük üstat tarafından "atama" yöntemiyle göreve getirilmektedir. Dolayısıyla büyük üstat kaymakamı ile ilgili olmak üzere sözü edilen "seçim", doğrudan büyük üstadın tek başına yaptığı seçimdir.

XIX. Eğer Büyük Üstat Yetkisini kötüye kullanır ve kendini Locaların ona Bağlılığıyla Uyrukluğuna değmez duruma düşürecek olursa, ona karşı nasıl bir tutum takınılacağı ve ne gibi bir işlem uygulanacağı yeni bir Tüzükte belirlenecektir; çünkü şimdiye dek eski Kardeşlik Topluluğu böyle bir olguyla karşılaşmamıştır. Bundan önceki BÜYÜK ÜSTATLAR, her zaman bu onurlu Görevi gereğince değerlendirir bir şekilde davranmıştır.

XXX. Üstatlığı sırasında Büyük Üstat, Kaymakamı ve Nazırları ile birlikte (en az bir kez olmak üzere) Kentteki tüm Locaları dolaşarak ziyaret edecektir. **[184]**

184. Bu tüzüğün 20. maddesi, o tarihlerde yalnızca Londra'daki locaların gözönünde tutulmuş olduğunu,büyük locanın daha geniş bir egemenlik alanı olabileceğinin henüz düşünülmediğini ortaya koyar.

XXI. Eğer Büyük Üstat, Üstatlığı sırasında ölürse, Hastalığı veya Denizler aşırı bir yerde bulunmasından ötürü ya da bir diğer şekilde Görevini yerine getiremeyecek bir duruma düşerse; KAYMAKAM, bulunmaması halinde Birinci BÜYÜK NAZIR, onun da bulunmaması halinde ikinci Büyük Nazır, o da bulunmuyorsa hazır olan herhangi üç Loca Üstadı birleşerek, hemen BÜYÜK LOCAYI toplayacaktır. Durumun ivediliğine ilişkin bilgi verilerek, içlerinden iki Kişi, önceki BÜYÜK ÜSTADI Görevine dönmek üzere çağırmaya gönderilecektir; çünkü böyle bir durumda Büyük Üstatlık ona, eğer o görevi almayı reddedecek olursa bir öncekine, böylece sırayla geriye döner. Fakat hiçbir önceki Büyük Üstat bulunamazsa, yeni biri seçilene kadar Kaymakam, eğer Kaymakam da yoksa en yaşlı Üstat Başkanlık yapar.

XXII. Londra ve Westminster ile dolaylarındaki tüm Locaların KARDEŞLERİ, **[185]** Büyük Loca son Yıllarda Vaftizci Yahya'nın Günü'nde toplanmış olduğu için ve bir yeni Tüzükle bunu belirleyeceği üzere, ya Vaftizci Yahya'nın Günü'nde ya da Müjdeci Yahya'nın Günü'nde uygun bir yerde düzenlenecek olan YILLIK BİRLEŞİM ve Şölende toplanacaktır. **[186]** Ancak bunun için; Üstatların ve Nazırların Çoğunluğunun, Büyük Üstat, Kaymakam ve Nazırları ile birlikte, üç Ay önceki Çeyrek Yıllık Birleşimde, bir Şölen ve tüm Kardeşler için bir Genel Birleşim yapılacağı üzerinde uyuşmaya varmış olmaları gerekir. Eğer Büyük Üstat ya da özel Loca Üstatlarının çoğunluğu buna karşı çıkacak olursa, o zaman bu düzenleme yapılmaz.

185. Bu genel tüzüğün sadece Londra ve dolaylarındaki localar için düzenlenmiş olduğu, 22. maddenin başındaki anlatımdan da bellidir.

Başlangıçta bu böyledir ama aradan birkaç yıl geçince değişime uğramıştır. Nitekim 1725 yılında Londra Büyük Locası "İngiltere Büyük Locası" adını alınca, genel tüzüğün yerel sınırlarla ilgili maddeleri de değiştirilmiştir. Bu tür değişiklikler yapılırken, bu kez İngiltere'deki tüm locaların bu tüzüğe uymak zorunda tutuluşları üzerine diğer yerlerdeki locaların bir bölümünün böyle bir egemenliği kabul etmemiş, bundan ötürü sorunlar çıkmıştır.

186. Spekülatif Masonluğun, Operatif Masonlik döneminden kalma kural ve yöntemleri hiç değiştirmediğine ilişkin bir iddia vardır ya!... Londra Büyük Locası, Operatif Masonluk döneminden kalma birçok geleneği açıkça değiştirmiştir. İşte bir örnek: Bundan böyle yıllık genel kurul toplantısında tüm masonların hazır bulunmaları istenmemektedir. Genel kurulun sadece loca üstatları ve nazırlarının katılmalarıyla oluşması kuralı getirilmiştir.

Bu arada tüm masonların bir yıllık şölende toplanmaları öngörülmüştür. Ancak böyle bir şölende tüm masonların bir araya gelmekte oluşu, üstelik genel kurul toplantısının da aynı gün ve aynı yerde yapılması, operatif dönemden kalma geleneksel yöntemin uygulanmasının sürdürülebilirliğini de kısman sağlamıştır. Fakat büyük şölenin heryıl yapılmasının zorunlu olmayışı, buna yıllık genel kurul toplantısından bir önceki çeyrek yıllık birleşimde karar verilişi de geleneklerin değiştirildiğini gösterir.

Kaldı ki, locaların ve masonların sayısının hızla arttığını da düşünün. Bu kadar çok insanın bir araya getirilmesi olanaksızdır. O nedenle de bu gelenek yürümemiştir.

O tarihlerde bu tür şölenlerin Hıristiyanlığın önemli günlerine özellikle Vaftizci Yahya'nın Günü ile Müjdeci Yahya'nın Günü'ne (24 Haziran ve 25 Aralık) rastlatılmasını ise durumu o günlerin ve çevrenin anlayışına bağlayıp değerlendirerek yadırgamamak gerekir.

Ancak, tüm Kardeşler için bir Şölen yapılsın ya da yapılmasın, BÜYÜK LOCA her Yıl, bir yeni BÜYÜK ÜSTAT, Kaymakam ve Nazırların seçimi için, uygun bir Yerde ve Aziz Yahya'nın Gününde, eğer Pazar'a geliyorsa ertesi Gün, yıllık toplantısını yapmak zorundadır.

XXIII. BÜYÜK ÜSTAT ile birlikte Üstatların ve Nazırların Çoğunluğu, Masonların eski beğenilir Görenekleri uyarınca bir BÜYÜK ŞÖLEN düzenlenmesini uygun görerek kararlaştırırlarsa; **[187]** Büyük Nazırlar, Biletlerin hazırlanması, Büyük Üstadın Mührü ile mühürlenmesi, dağıtılması, Bilet Bedellerinin toplanması, Şölen için gerekli Malzemenin alınması, Şölenin yapılacağı elverişli ve uygun bir Yerin bulunması ve Eğlence ile ilgili diğer her şeyin yapılması işlerini yürütecektir.

187. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğü uyarınca, bir "yıllık şölen" yapılmasına karar verilecek olursa, organizasyonun aksaksız bir şekilde yürütülebilmesi bakımından uyulması gerekli görülen kurallar uzunuzun ve ayrıntılarına girilerek anlatılmıştır. Bu uzun anlatımların nedeni, o tarihlerde bu gibi konularda gereken düzen ve disiplinin, iş bölümü ve sorumluluk duygularının henüz yeterince yerleşmemiş olması, konu eğlenceye gelindiğinde her kafadan bir ses çıkmakta oluşu, oysa bir mason şöleninde her şeyin yerli yerinde ve düzenli olmasının istenmesidir. Bu bakımdan, organizasyonuna hayli önem verilen şölenin kapsamının ise oldukça sınırlı tutulduğu da dikkati çeker.

Tüm bu İşlerin iki Büyük Nazıra yüklenmemesi ve her İşlemin hızla ve sağlam bir şekilde yürütülebilmesi bakımından Büyük Üstat ya da Kaymakamı, iki Büyük Nazırla iş birliği ederek çalışmak üzere Saygıdeğerlerinin uygun göreceği yeterli Sayıda Ziyafet Memurunu seçerek görevlendirme yetkisine sahiptir. Büyük Üstat ya da Kaymakamının araya sokabileceği özel Yönergeler ve Görevler dışında, Şölen ile ilgili her şeyi kendi aralarında Oy çokluğu ile kararlaştıracaklardır.



XXIV. Nazırlar ve Ziyafet Memurları, Yer ve Şekil konusunda, zamanı gelince Büyük Üstat ya da Kaymakamı tarafından verilecek Yönergeleri ve Buyrukları bekleyecektir. Fakat eğer Saygıdeğerleri ya da Kaymakamı hasta ise ya da zorunlu olarak bulunmuyorsa, Locaların Üstatlarını ve Nazırlarını, Önerilerini ve Buyruklarını belirtmeleri amacıyla toplanmaları için çağıracaklardır; bu olmazsa, işi tümüyle kendi başlarına çözümleyebilecek ve ellerinden geleni yapacaklardır.

Büyük Nazırlar ve Ziyafet Memurları, Yemekten sonra ya da Büyük Loca uygun gördüğü zaman, Büyük Locaya topladıkları ve harcadıkları tüm Paranın hesabını vereceklerdir.

Eğer BÜYÜK ÜSTAT dilerse, Locaların tüm Üstatlarını ve Nazırlarını, Büyük Şölene ilişkin buyruklar ve İvedilik gerektiren her hangi bir durum ya da bununla ilgili beklenmedik bir şey konusunda danışmak üzere zamanında toplayabilir ya da tümüyle kendi başına karar verir.

XXV. Her Loca üstadı, bir KOMİTE oluşturmak üzere deneyimli ve Sağgörülü Kalfalardan birini görevlendirecektir. Her Locadan bir kişiden oluşan bu kurul, uygun bir Bölmede toplanarak Biletle gelen her Kimseyi karşılayacak ve uygun görürse içeriye almaya veya bir nedeni varsa onu engellemeye yetkili olacaktır. Ancak, herhangi bir Yanlışlık yapmamak için, içerideki Kardeşlerin hepsini haberdar etmeden hiç kimseyi geri çevirmeyeceklerdir. Böylece bir gerçek Kardeş engellenmemiş olur; **[188]** ne de bir sahte Kardeş ya da bir Yalancı içeri alınır. Bu Komite, Aziz Yahya'nın Günü'nde o Yerde çok erkenden, hatta Biletli herhangi bir Kimse gelmeden önce toplanmalıdır.

XXVI. BÜYÜK ÜSTAT, iki veya daha çok Kardeşi Kapıcı ya da Kapı Koruyucusu olarak görevlendirecektir. Onlar da bazı Gerekçelerle o Yerde erkenden bulunacak ve Komitenin Emrinde olacaklardır. **[189]**

188. Genel tüzüklerin 25. maddesinden anlaşıldığına göre, bir mason şölenine girmeye hakkı olmayan bir kişinin içeriye sızmaması, aslında hakkı olan bir kişinin ise yanlışlıkla engellenmemesi için hayli ilkel ve zahmetli ama etkili bir sistem oluşturulmuştur. Her locadan deneyimli bir kalfa masondan oluşan ve hep bir arada görev yapan bir komitenin kurulmasının nedeni budur. Herhangi bir locanın üyesi olan ya da düzensizliğe çıkarılmış bir masonu ancak o locanın eski kalfalarından birinin tanıyabileceği düşünülmüştür. Bununla birlikte, bir yanlışlık yapılmaması için, gereğinde tüm masonlara tek tek sorulması da öngörülmüştür.

O tarihlerde Londra Büyük Locası'nın üye toplamının ancak 150 kadar oluşu, böylesine bir takım önlemlerin pek de gerekli olmadığı, gelecekteki sayısal gelişimin gözetildiği izlenimini verir. Fakat sonrasında locaların sayısı çok artınca, bu kez böyle bir komite kurulması olanak dışı kalmıştır.

189. Londra Büyük Locası'nın kuruluş yıllarındaki çalışma ortamı hiç de rahat sayılmazdı. Öncelikle taşradaki salt spekülâtif nitelikli locaların sert tepkileriyle karşılaşılıyordu. Öte yandan Masonluğun edindiği yeni nitelik ve benimsenen ilkeler, tutucu kesimlerde hoş karşılanmıyordu. Bu bakımdan, Londra Büyük Locası'nın üyesi olan tüm masonların katılmalarının beklendiği bir şölen engellenebilirdi. Hatta bazı karşıt eylemler bile söz konusu olabilir, üzücü olaylar çıkabilirdi. Bir şölenin düzenlenmesi için ortaya konan tüm çabaların boşa gitmesi, o tarihlerde kurum için bir yıkım olurdu. Bu nedenle de şölenin yapılmasının kararlaştırıldığı yerin gizli tutulması, ayrıca önceden belli bir takım koruma önlemlerinin alınması gerekli görülüyordu. Nitekim daha sonraki yıllarda büyük loca toplantılarının ve şölenlerinin kırılıp dağıtılmasına çalışıldığı olaylar görülmüştür.

XXVII. Büyük Nazırlar ya da Ziyafet memurları, Masalara servis yapmak üzere, bu İşe elverişli ve uygun yeterli Sayıda Kardeşi önceden görevlendirecektir. En uygun Kişilerin belirlenmesi için Locaların Üstatları ve Nazırlarına danışacak, istekli olanları ya da görev almak üzere Önerdikleri kişileri belirleyeceklerdir. O gün, görüşmelerin özgürce ve ahenkli bir şekilde yapılabilmesi için, özgür ve kabul edilmiş Masonlardan başka hiç kimse servise karışmayacaktır.

XXVIII. Başlarında Büyük Üstat ya da Kaymakamı olmak üzere Büyük Locanın tüm Üyeleri, Gece Yemeğinden çok önce Orada hazır bulunacak, çekilerek kendi aralarında toplanacaklardır. Bunun amaçları şöyledir:

1. Yukarıda yöntemi belirtilmiş olduğu üzere gereğince sunulmuş herhangi bir Başvuruyu kabul etmek, Başvuranı dinlemek, olanak varsa bu Sorunu Yemekten önce dostça karara bağlamak; gerçekleştirilemezse, yeni Büyük Üstat seçiminden sonraya ertelemek. Bu sorun, Yemekten sonra da karara bağlanamazsa, Kardeşlik Sevgisinin korunması için gene ertelenebilir ve bunu sessizce Çözüme ulaştırarak bir sonraki Çeyrek Yıllık Birleşime bir Raporla iletecek olan bir özel Komiteye aktarılabilir.
2. O gün ortaya çıkmasından çekinilen herhangi bir Çekişme ya da Nefret doğurabilecek bir olayı önleyerek, BÜYÜK ŞÖLENİN Ahenk ve Huzurunun bozulmamasını sağlamak.
3. Büyük Toplantıdaki Görgü ve Uygun Davranış konuları üzerine danışmalarda bulunmak; Toplantının herkesin katılımı ile karışık bir şekilde yapılacağı göz önünde tutularak, her türlü Görgüsüzlüğü ve Uygunsuz Davranışları baştan engellemek.
4. Özel Localardan, Temsilcileri olan çeşitli Üstat ve Nazırlar aracılığıyla gelebilecek olan herhangi bir olumlu Önergenin ya da o an ortaya çıkan ve önemli bir İşlemin ele alınarak incelenmesi.

XXIX. Bunların görüşülmesinden sonra BÜYÜK ÜSTAT ve Kaymakamı, Büyük Nazırlar ve Ziyafet Memurları, Sekreter, Hazine Emini, Yazıcılar ve diğer Herkes ayrılacak, eğer bir önceki Gün yapmamışlarsa özel Locaların Üstatlarını ve Nazırlarını YENİ BÜYÜK ÜSTAD'ı seçmek ya da o sıradakinin görevi sürdürmesini dostça kararlaştırmak üzere yalnız bırakacaktır. Eğer o sıradaki Büyük Üstadın görevi sürdürmesinde Oy Birliğine varacak olurlarsa, Saygıdeğerleri içeri çağrılacak ve kendisinden saygıyla gelecek Yıl Kardeşlik Topluluğuna onları yönetme Onurunu bağışlaması dileğinde bulunulacaktır. Bunun sonucu, yalnızca Seçimle belirlenemez; kendisinin bunu kabul edip etmediği, Yemekten sonra anlaşılacaktır. **[190]**

190. Londra Büyük Locası'nın kuruluş yıllarında benimsenmiş olan yöntem uyarınca, iç içe düzenlenen büyük loca yıllık genel kurul toplantısı ile büyük şölenin ilk bölümünde genel kurul toplantısı yapılır, yalnızca bu duruma özgü olmak üzere şölenden sonra genel kurul toplantısının ikinci bölümü ise tüm masonların katılımıyla sürdürülürdü. Genel kurul toplantısının yapılması zorunluydu ama -daha önce de değinilmiş olduğu üzere- şölen düzenlenmeyebilirdi. Bu nedenle, üyelerin tümü her genel kurul toplantısına alınmayabilirdi.

XXX. Bundan sonra Üstatlar, Nazırlar ve tüm Kardeşler karışık bir şekilde sohbet edebilir ve Yemek servisi yapılıncaya kadar dilediklerince bir araya gelebilirler; sonra her Kardeş, Masadaki Yerini alır.

XXXI. Yemekten bir süre sonra BÜYÜK LOCA, Çekilme söz konusu olmaksızın, Üyeleri olmayan ve bundan ötürü kendilerinden istenmedikçe ve izin verilmedikçe söze karışmamaları zorunlu diğer tüm Kardeşlerin de katılımıyla toplanır. **[191]**

191. O sıralarda büyük loca üyelerinin toplam sayısı pek fazla olmadığı için, gerek büyük loca genel kurul toplantısı gerekse büyük şölen tüm masonların katılmalarıyla yapılabilirdi. Sonradan locaların ve üyelerin sayısal bakımdan hızla artış göstermesiyle, en azından binlerce kişiyi alabilecek bir yer bulmanın olanaksızlığı nedeniyle, böyle toplantılar da gerçekleştirilemez olmuştur.

XXXII. Eğer son Yılın BÜYÜK ÜSTADI, Yemekten önce Üstat ve Nazırlar ile gelecek Yıl görevi sürdürme konusunda uyuşmaya varmışsa; Büyük Locayı temsilen bu amaçla görevlendirilmiş biri, SAYGIDEGERLERİ'nin Yönetim Kurulunu tüm Kardeşlere tanıtacak ve ona dönerek, Büyük Loca Adına, Saygıyla KARDEŞLİK TOPLULUĞU'na onların gelecek Yıl da Büyük Üstadı olmayı sürdürmesi **[192]** (eğer soylu doğmuşsa) Onurunu (eğer değilse) Nezaketini bağışlaması dileğinde bulunacaktır. Saygıdeğerleri de Kabul etmiş olduğunu Başını eğerek ya da bir Konuşma yaparak belirtecektir. BÜYÜK LOCANIN sözü edilen görevlendirilmiş Üyesi, onu BÜYÜK ÜSTAT olarak ilan edecek, Büyük Locanın tüm Üyeleri de onu Düzen Duruşuna geçerek selâmlayacaktır. Bundan sonra tüm Kardeşlere, Mutluluklarını, Sevinçlerini ve Kutlamalarını belirtmeleri için birkaç Dakikalık bir süre tanınacaktır.

192. Londra Büyük Locası'nın kuruluş yıllarında, keza Spekülatif Masonluğun 18. yüzyıl boyunca süren ilk dönemlerinde, büyük üstat olacak kişinin hep ve öncelikle "soylu" olması öngörülmüştür. Bununla birlikte, Londra Büyük Locası'nın ilk yıllarından başlayarak hiçbir soyluluk unvanı olmayan kişilerin büyük üstatlığa seçildiği de çok görülmüştür. Bu arada, soylu bir kişinin büyük üstatlığa seçildikten sonra bu görevi kabul ederek üstlenmesi, onun büyük locaya bağışladığı bir "onur" sayılmıştır. Fakat büyük üstatlığa seçilmiş olan kişi soylu değilse, böylesine bir "onur bağışlama" da söz konusu değildir.

Buna karşın büyük üstatlığın kabul edilmesi olayı yüceltilmiş, soylu olmayan bir kişinin bu göreve seçilmesi durumunda da görevi kabul ederek üstlenmesi bir "nezaket" olarak benimsenmiştir.

Ancak "nezaket göstermek" onur bağışlama kadar önemli değildir. Sıradan bir kişi ise onur bağışlayamaz; sadece nezaket gösterebilir.

XXXIII. Eğer Üstat ve Nazırlar özel olarak ne bir önceki Gün ne de o Gün Yemekten önce son BÜYÜK ÜSTADIN bir Yıl daha Üstatlığı sürdürmesi dileğinde bulunmuşlarsa ya da istenmiş olmasına karşın o bunu kabul etmemişse; bu durumda, son BÜYÜK ÜSTAT Halefini önerecek, ve Büyük Loca tarafından oy birliğiyle onanırsa, hazır da bulunuyorsa, yukarıda belirtilmiş olduğu şekilde BÜYÜK ÜSTAT olarak ilan edilecek ve hemen son Büyük Üstat tarafından görevine getirilecektir *(isat edilecektir.)*. **[193]**

XXXIV. Eğer bu Önerme oy birliğiyle onanmayacak olursa, yeni Büyük Üstat hemen Kura ile seçilecektir. Her Üstat ve Nazır kendi Adayının adını yazacak, son Büyük Üstat da kendi Adayının adını yazacak, Son Büyük Üstadın gelişigüzel ya da rastlantısal olarak çektiği ilk Ad, gelecek yıl için BÜYÜK ÜSTAT olacaktır. **[194]** Eğer hazır bulunuyorsa, yukarıda belirtildiği gibi ilan edilecek, selâmlanacak ve kutlanacak; bunun ardından da son Büyük Üstat tarafından Yöntemi uyarınca görevine getirilecektir.

193. Yeni seçilen büyük üstadın bir önceki büyük üstat tarafından göreve getirilerek *(isat edilerek)* iş başına gelmesi, Masonluğun yüzyıllardan beri korunmuş ve günümüzde de sürdürülen bir geleneğidir. Bu geleneğin Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğünde de yer almış olması, buna karşılık 1722 yılında büyük üstatlığa seçilen **Wharton Dükü Philip**'in bu kurala uymaksızın görevine başlaması, o tarihlerde Londra Büyük Locası'nda bir uyuşmazlık sorununun çıkmasına neden olmuştur. Bu olayda bir de önceki büyük üstadın yeni büyük üstadı önermemiş olmasının etkisi vardır. Bu noksanlık sonradan giderilerek temel yasanın yürürlüğe girdiği 1723 yılında Masonluğun bu ilk büyük locasının parçalanması önlenmiştir.

194. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğünün 34. maddesi uyarınca; yeni büyük üstadın oy birliğiyle seçilememesi durumunda kuraya başvurulması, ilginç ve önceleri birkaç kez uygulanmış bir yöntemdir. Ancak bu yöntemin yararından çok sakınca oluşturduğu anlaşılmış, bundan ötürü bir süre sonra terk edilerek seçimlerde oy birliği koşulu kaldırılmış, bunun yerine çoğunluğun karar ve buyrultusuna uyulması daha olumlu bulunmuştur.

Bununla birlikte birçok obediyans, özellikle büyük üstat seçimlerinde, salt çoğunluk oyunu yeterli görmeyerek "üçte iki çoğunluk" oyunu gerekli bularak uygulamalarını buna göre sürdürmüştür. Doğal olarak bu orandaki çoğunluğun sağlanamaması üzerine seçimin yinelenmesi, "balotaj" denilen daha önce en çok oy almış olan iki kişiden birinin seçilmesi gibi uygulamalar söz konusu olmuştur.

Tüm bunlar, seçim işlemlerinin uzamasına ve gecikmesine neden olmaktadır. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğünde belirtilen kura yönteminin amacı özellikle böyle gecikmeleri önlemektir.

XXXV. Böylece, görevini sürdüren son BÜYÜK ÜSTAT ya da göreve getirilen YENİ BÜYÜK ÜSTAT, ya eskisini ya da yeni birini Büyük Üstat Kaymakamı olmak üzere seçerek göreve atayacak, o da yukarıda belirtilmiş olduğu gibi ilan edilecek, selâmlanacak ve kutlanacaktır.

BÜYÜK ÜSTAT, yeni BÜYÜK NAZIRLARI da önerecek, onlar da Büyük Loca tarafından oy birliğiyle onanırlarsa yukarıda belirtildiği şekilde ilan edilecek, selâmlanacak ve kutlanacaktır. Bu olmazsa, Büyük Üstat gibi Kura ile seçileceklerdir. Özel Localarda da, Üyeler Üstadın Önerisini benimsemeyecek olursa, Loca Nazırları da aynı şekilde Kura ile seçilecektir.

XXXVI. O sıradaki Büyük Üstadın Halefi olarak önerdiği, ya da Büyük Loca Çoğunluğunun Kura ile seçmiş olduğu KARDEŞ, Hastalığı ya da bir diğer zorunlu Nedenle Büyük Şölende hazır bulunamıyorsa; Büyük Üstat ya da Büyük Loca Üstatları ile Nazırlarından kimileri, böylece önerilmiş veya seçilmiş olan Kimsenin, bu Görevi itirazsız kabul edeceğine dair Kardeş Onuru üzerine kefil olmadıkça, YENİ BÜYÜK ÜSTAT olarak ilan edilemez; Bu durumda eski Büyük Üstat, onun vekili sıfatıyla ve onun adına Kaymakamı ve Nazırları önerecek ve gene Onun Adına Onurlandırmaları, Saygıları ve Kutlamaları kabul edecektir.

XXXVII. Bundan sonra BÜYÜK ÜSTAT, Kalfa ve Çıraklardan konuşmak isteyen Kardeşlere söz verecektir; söz alan, konuşmasını Saygıdeğerlerine yöneltecektir. Birisinin, Kardeşliğin yararına bir Öneride bulunması durumunda bu, ya hemen göz önüne alınarak sonuçlandırılacak ya da Büyük Locanın bir sonraki olağan ya da olağanüstü Birleşiminde İncelemeye alınmak üzere ertelenecektir. Bu da bitince;

XXXVIII. BÜYÜK ÜSTAT ya da Kaymakamı, ya da onun görevlendireceği bir kardeş, tüm Kardeşlere bir söylev verecek, yararlı Öğütlemelerde bulunacaktır. Son olarak, herhangi bir Dilde yazılamayacak diğer bazı İşlemlerden sonra, Kardeşler dilediklerince ayrılabilir ya da biraz daha kalabilir.

XXXIX. Her Yıllık BÜYÜK LOCA, bu eski Kardeşlik Kurumu'nun gerçek Yararı için yeni Tüzükler yapmak ya da bunları değiştirmek Gücüne ve Otoritesine doğal olarak sahiptir; yeter ki eski LANDMARKLAR **[195]** özenle korunsun ve böyle Değişiklikler ile **[196]** Yeni Tüzükler, Yıllık Büyük Şölenden önceki üçüncü Çeyrek Yıllık Birleşime önerilmiş ve üzerinde uyuşmaya varılmış olsun. Bunlar, yazılı olarak en genç Çırağın bile Yemekten önce İncelemesine sunulacak, onları bağımlı ve zorunlu tutabilmek için tüm Kardeşlerin Çoğunluğunun Onayının ve Uyumunun alınması kesinlikle gerekli tutulacaktır. Bu da, Yemekten ve yeni Büyük Üstadın göreve getirilmesinden sonra, bu TÜZÜKLER için BÜYÜK LOCA tarafından 1721'de Vaftizci Aziz Yahya'nın Günü'nde 150 kadar Kardeşe önerilmiş olduğu gibi, resmen istenecektir.

195. Londra Büyük Locası'nın genel tüzüğünün en önemli ve en değerli yönlerinden biri, o dönemde olağan bir şekilde uygulanan "değişmezlik" damgasının bu tüzüğe vurulmamış olmasıdır. Büyük locanın çoğunluk oyuyla değişikliklerin ve eklemelerin yapılabileceğini belirten esneklik, ileri görüşlülük olarak nitelenebilir. Ancak sonradan, kimileri bu esnekliğin yalnızca Londra Büyük Locası'na tanınmış olduğu, dolayısıyla İngiltere Büyük Locası dışında hiçbir obediyansın genel tüzükler üzerinde değişiklik yapma hakkının bulunmadığı şeklinde, bağnazlığa varan bir tutum sergilemiştir.

196. Spekülâtif Masonluk'ta sonradan önemli bir soruna dönüşmüş bulunan **Landmark** kavramı, ilk kez Londra Büyük Locası'nın genel tüzüklerinin 39. maddesinde kullanılmıştır.

Ancak bu kavramile ne denilmek istendiği hiçbir şekilde açıklanmamış ve anlatılmamış olduğu için, Masonlukta "Landmarklar" konusu üzerinde sonu gelmez tartışmalar çıkmıştır.

Bu tartışmalar günümüzde bile henüz kesim bir sonuca ya da çözüme ulaşamamıştır.

EKLENTİ

Aşağıda, şu sıradaki Tam Saygıdeğer Büyük Üstat olan WHARTON DÜKÜ Lutufkârları tarafından Masonların eski Yöntemleri uyarınca uygulandığı şekliyle, bir YENİ LOCANIN nasıl kurulacağı anlatılmaktadır.**[197]**

Düzensizliklerin giderilebilmesi bakımından, bir YENİ LOCA, Kaymakamı ve Nazırlarıyla birlikte Büyük Üstat tarafından kurulmalıdır. Büyük Üstadın bulunamaması durumunda Kaymakamı, Saygıdeğerleri adına hareket edecek ve kendisine yardımcı olmak üzere bir Locanın Üstadını seçecektir. Kaymakamın bulunamaması durumunda, Büyük Üstat bir Locanın Üstadından geçici olarak Kaymakamın yerini almasını isteyecektir. **[198]**

197. Wharton dükü Philip, 1722 yılında tartışmalı bir şekilde Londra Büyük Locası'nın büyük üstadı olduğunda; büyük locaya bağlı olarak çalışmak üzere kurulacak yeni locaların kuruluşlarının belirli bazı kurallara uyularak yapılmasını ve bu kuralların da temel yasa kitabı kapsamında yer almasını istemiştir. Ancak tam o sıralarda gerek temel yasa gerekse genel tüzükler büyük loca genel kurulunca onaylanmış, basıma da hemen hazır bir duruma getirilmiş olduğundan, 1723 yılında büyük üstatlığa getirilen Wharton dükünün dileği ancak bir "eklenti" şeklinde genel tüzüklerin sonuna katılabilmiştir.

198. 1722 yılında Londra Büyük Locası'nda, Büyük Üstat Wharton dükünün buyruğuyla yeni bir locanın kuruluş töreninde uygulanmak üzere bir özel ritüel hazırlanmıştır. Masonluğun 1723 tarihli özgün temel yasa kitabının genel tüzükler bölümünden sonra yer alan eklentide, bu ritüelin akışı hemen tümüyle verilmektedir ama sözel ayrıntılara girilmemiştir.

Adaylar, ya da yeni Üstat ve Nazırlar henüz kalfaların arasındayken, Büyük Üstat, Kaymakamına, onları iyice incelemiş olup olmadığını, Üstat Adayının Soylu Bilim ve Şahane Sanat üzerine yeterince becerili ve Gizemlerimiz üzerine de gereğince eğitimli bulunup bulunmadığını vb. soracaktır.

Buna olumlu yanıt veren Kaymakam (Büyük Üstadın buyruğu üzerine) Adayı Kalfalar arasından çıkararak Büyük Üstada tanıtacak ve şöyle diyecektir: Tam Saygıdeğer Büyük Üstat; burada bulunan Kardeşler yeni bir Loca kurmak istemektedir; ben de size Yeryüzüne yayılmış bulunan tüm Kardeşliği seven, doğru ve güvenilir, iyi Ahlâk sahibi ve büyük Yeteneği olduğunu bildiğim bu değerli Kardeşimi, Üstatları olmak üzere tanıtıyorum.

Bundan sonra BÜYÜK ÜSTAT, Adaya sol yanında yer verecek, tüm kardeşlerin oy birliğiyle Uyumlarını isteyip alınca şöyle diyecektir: Bu olumlu Kardeşleri oluşturduğum yeni Locada topluyorum. LOCANIN Çimentosunu korumak için gerekli Kapasite ve Dikkatinizden kuşku duymayarak sizi Üstat olarak görevlendiriyorum vb.— Böyle bir Durumda söylenmesi olağan ve uygun, fakat yazılması doğru olmayan diğer bazı Terimleri de kullanacaktır.

Bunun üzerine Kaymakam, bir Üstadın Yükümlülüklerini okuyacak, BÜYÜK ÜSTAT da Adaya "Üstatların Çağlar boyunca yapmış oldukları gibi bu Yükümlülükleri üstleniyor musunuz?" diye soracaktır. ADAY, üstlenmesini içtenlikle yerine getirdikten sonra, BÜYÜK ÜSTAT bazı belli Törenler ve eski Yöntemlerle göreve getirilmesini yapacak ve ona Yasaları, Loca Defterini ve Görevinin âletlerini, hep bir arada değil fakat birbiri ardınca teker teker verecektir.

Hepsinden sonra Büyük Üstat ya da Kaymakamı, sunulan şey ile bağıntılı olan kısa ve özlü Yükümlülüğü okuyacaktır.

Bundan sonra bu yeni Locanın Üyeleri, hep birlikte Büyük Üstadın önünde eğilecek, Saygıdeğerlerine teşekkürlerini iletecek ve hemen yeni Üstada bağlılık antlarını içerek, olağan Kutlamaları ile birlikte Bağlılıklarına ve onun Buyruğuna uyacaklarına dair Söz verişlerini işaretle göstereceklerdir. Bunun ardından da bu yeni Locanın Üyesi olmayan ve hazır bulunan Kaymakam, Büyük Nazırlar ve diğer kardeşler, yeni Üstadı kutlayacak, bundan ötürü önce BÜYÜK ÜSTADA, sonra da sırasıyla diğerlerine Şükranlarını iletecektir.

Bundan sonra Büyük Üstat, yeni Üstadın hemen görevine başlamasını ve Nazırlarını seçmesini isteyecektir. YENİ ÜSTAT, Kalfalardan ikisini çağırarak Onayı için Büyük Üstada ve Uyumları için de Yeni Locaya tanıtacaktır. Bu onamadan sonra;

Birinci ya da ikinci BÜYÜK NAZIR, ya da onların yerine bir başka Kardeş, Nazırların Yükümlülüklerini okuyacak, Adaylar da yeni Üstadın resmen isteği üzerine, bunlara ilişkin Üstlenmelerini işaretleriyle göstereceklerdir.

Bunun üzerine YENİ ÜSTAT, onlara Görevlerinin âletlerini sunarak, Düzen Duruşunda onları yerlerine getirecek, yeni Locanın Kardeşleri de yeni Nazırlara bağlılıklarını olağan kutlamalarıyla birlikte işaretle göstereceklerdir.

Böylece kuruluşu bütünüyle tamamlanan bu LOCA, Büyük Üstadın Defterine kaydedilecek ve onun buyruğuyla diğer Localara duyurulacaktır.

Onama

[199]

199. Temel yasa kitabının bir diğer eklentisi de **"Onama"** *(Tensip)* başlığı altında yer alan bir kısa bölümdür. Bu bölüm yine Masonluğun tarihine değinerek, bu temel yasanın hazırlanış gerekçesini ve nasıl düzenlendiğini de anlatır. Ancak onama bölümünün bu kitaba eklenmesindeki asıl amaç, bu kitabın kapsamının Londra Büyük Locası genel kurulunca onanmış olduğunu belirtmektir.

Sakson, Danimarka ve Norman Savaşları sırasında doğmuş olan Karışıklıklardan ötürü Masonların Belgeleri darmadağın olmuştu. **[200]** İngiltere'nin Özgür Masonları, iki kez Yasalarını, Yükümlülüklerini ve Tüzüklerini düzeltme gereğini duymuştu. Önce Sakson Kral ATHELSTAN'ın Hükümdarlık döneminde, bundan epeyce zaman sonra Norman Kral EDWARD IV'ün Hükümdarlığı sırasında... **[201-202]** İngiltere'deki Yasalar çok bozulmaya uğramış, şekilleri değiştirilmiş, yozlaştırılmıştı. Zaman aşımıyla ve kopya çıkaranların Bilgisizlikleriyle, karanlık Okumamışlık Çağlarında, Geometri ve eski Mimarlığın yeniden canlandırılışından önce, **[203-204]** yalnızca yanlış Yazımlarla kalınmamış, Gerçekler saptırılmış ve hem tarih hem de Kronolojide büyük Yanılgılara düşülerek bunların kusuru bilgili ve doğru düşünen kardeşlerin üzerine atılmış, böylece Bilgisizler de kandırılmıştı.

200. Onama bölümünün başında yer alan varsayıma göre, Masonluğun Ortaçağ başlarında ve öncesinde de yürürlükte olan birtakım yazılı yasa ve tüzükleri bulunması gerekmektedir. Sözü edilen böyle yasa ve tüzükler, ancak Roma Kolejleri'nin ve bunların Ortaçağa sarkan kalıntılarının kendilerine özgü örgütsel ve töresel kuralları olabilir. Britanya'nın 5. yüzyılda Saksonlarca, daha sonra Danimarka'dan gelen Angıllarca (8. yüzyıl ve 9. yüzyıllarda), sonra da Normanlarca ele geçirilişi sırasında, bu eski belgelerin yitirildiği, bundan ötürü yasaların ve törelerin unutulup çiğnendiği varsayılmaktadır.

Bu tümüyle "İngilizvari" denilebilecek yaklaşımı destekleyen herhangi bir kanıt yoktur.

201. Günümüzde bilindiğince, Operatif Masonluğun ilk yasaları 926 yılında İngiltere'de (Kral Athelstan'ın hükümdarlık döneminde) York kentinde düzenlenmiştir. Bunu yansıtan en eski tarihli belge, 1390 yılı dolaylarında kaleme alınmış olduğu sanılan **"Regius"** tur. Masonluğun bazı daha eski tarihli belgeleri bulunmakla birlikte, onlar yasalarla ilgili değildir.

Öte yandan Regius'un yazımından, o tarihlerde daha başka birtakım yazılı kaynakların var olduğu da anlaşılmaktadır; ancak bunlar günümüze kadar gelememiş ya da henüz ele geçirilememiştir. Zaman zaman umulmadık bir yerde ortaya çıkan bir belge, o tarihe kadar inanılmış tarihsel bilgileri hayli değiştirebilmektedir.

Dolayısıyla, 926 yılında düzenlenmiş olup **"York Yasaları"** adıyla da anılan düzenlemelerin, o tarihte yazılı duruma getirilmiş olup olmadığı bilinmemektedir. Operatif Masonluğun eski gelenekleri hiçbir bilgiyi yazıya geçirmemeyi gerektirdiğinden, çoğu masonik tarihçiler bu eski yasaların yazılı olmadığı, yalnız bazı masonlarca ezbere bilindiği üzerinde birleşmektedir.

Kuşkusuz bu yasalar, -yazılı olsun ya da olmasın- hiç yoktan oluşturulmuş değildir. Mesleğin ve sanatın çağlar boyu süregelmiş geleneksel kurallarından derlenmiştir. Fakat bunların, kendilerinden önce yürürlükte bulunan birtakım eski yasaların ve tüzüklerin düzeltilmesiyle oluşturulduğu ancak bir varsayım olur.

Regius'un kapsamında yer alan Operatif Masonluk yasa ve töresel kuralları arasında öyleleri vardır ki, bunların Ortaçağ öncesi ve başlarında yürürlükte olması olanaksızdır. Bu nedenle, 926 tarihli York Yasaları'nın, Roma Kolejleri'nden kalma eski geleneklerden yararlanılarak fakat o çağın gereklerine ve anlayışlarına uygun birşekilde düzenlenmiş olduğu daha doğrudur.

Nitekim York Yasaları kapsamında yer alan geleneksel masonik kurallardan birçoğuna 1723 tarihli temel yasa kapsamında hiç yer verilmemiş olduğu, bunların ancak uygulamada korunmasının öngörüldüğü dikkati çeker. Genel tüzüklerin sonunda değinilen "Landmarklar" belki de bu çoğu töresel ve görgüsel olan kurallardır.

202. York Yasaları'nın İngiltere Kralı 4. Edward'ın hükümdarlığı döneminde (1461-1483) yeniden düzeltilmiş olduğuna ilişkin de hiçbir belge yoktur. Bu arada Kıta Avrupasındaki operatif masonlar, Strasbourg kentini kendilerine merkez edinerek, mesleğin örgütsel ve töresel kurallarını oluşturmuştur. Bunlar Masonluk tarihinde **"Gotik Yasalar"** olarak da anılır. Bu yasalardan ilki 1275 yılında yürürlüğe konulmuş ve York Yasaları'nın üzerine kurulmuştur.

Strasbourg Yasaları'nın 1459 yılında yeniden gözden geçirilerek o çağın gereksinmeleri uyarınca yeni baştan düzenlendiği, 1462'de Kuzey Almanya'daki Torgau kentinde toplanan bir konvanda yeniden birtakım değişikliklere uğratıldıkları bilinmektedir.

Kuşkusuz, Kıta Avrupası'ndaki bu yenileşme akımları Britanya'da da etkisini göstermiştir. 16. yüzyıldan kalma bazı eski el yazması belgelerde masonların ve locaların uymalarının zorunlu olduğu söylenen birtakımkurallardan söz edilmektedir. Bu kurallardan bazıları York Yasaları ile uyumlu bazıları ise farklıdır. Ancak bunların tümünü içeren tek bir belge yoktur. Bu bakımdan, 15. yüzyılın ikinci yarısında İngiltere'de Operatif Masonluk yasalarının yeniden düzeltildiğine ilişkin bir kanıt bulunamamıştır. Fakat böyle bir kanıtın bulunamamış olması, o tarihlerde İngiltere'deki masonların, yasaları üzerinde bazı değişiklikler yapmış olduklarını ileri süren görüşün yanlışlığını da göstermez.

203. Ortaçağda birçok şeyin yazılmamasının nedenlerinden biri de okuma yazma oranının pek düşük oluşuydu. Dil kuralları da yeterince gelişmemişti. Yazımda sık sık sözcüklerin birbirlerine karıştırıldığı görülürdü. Masonluk ile ilgili yasa metinlerini kaleme alanların çoğu mason değildi. Bir yazılı metnin kopyasını yeniden yazarakçıkaran bir yazıcı da konuyu ve birçok sözcüğü pek anlamadığından, -ayrıca aktarma sırasında işin içine kendiyorumunu da kattığı için- özgün metne oranla birçok yanlışlık ve değişiklik içeren bir yeni metin doğabilmekteydi.

204. Temel yasa kitabının onama bölümündeki varsayıma göre, Ortaçağda yapılmış tüm yanlışlar, "Geometrive eski mimarlığın (Roma Mimarlığı'nın) yeniden canlandırılışı" olarak nitelenen Londra Büyük Locası'nın kuruluşuyla giderilmişti.

Bir önceki Değerli Büyük Üstadımız MONTAGU DÜKÜ Lutufkârlarının, Yazara, eski KARDEŞLİK KURUMU'nun Tarihini, Yükümlülüklerini ve Tüzüklerini inceleyip düzelterek yeni ve daha iyi bir Yöntemle derlemesini buyurması üzerine; İtalya'dan, İskoçya'dan ve İngiltere'nin çeşitli yerlerinden toplanan birçok Kopyayı buna dayanarak inceledi. Bunlardan (çoğunda birçok yanılgılı şey bulunmasına karşın) ve Masonların diğer birçok eski El Yazmasından yukarıda yazılmış olan yeri YASALARI ve Yükümlülükler ile Genel Tüzüğü üretti. Yazar tüm bunları bir önceki ve şimdiki Büyük Üstat KAYMAKAMLARININ, diğer bilgili kardeşlerin ve ayrıca Çeyrek Yıllık Birleşimde özel Locaların Üstatlarının ve Nazırlarının incelemelerine ve düzeltmelerine sunduktan sonra, yöntemince bir önceki BÜYÜK ÜSTAT olan MONTAGU DÜKÜ'ne, Gözden geçirmesi, Düzeltmesi ve Onaması için teslim etti. Lutufkârları da, birçok Kardeşin Önerileriyle, Locaların kullanımı için bunların olduğu gibi ve güzel bir şekilde basılmasını buyurdu; ancak onun Üstatlığı sırasında bunlar henüz tam olarak Basıma hazır değildi.

Bu nedenle Biz, Özgür ve Kabul Edilmiş Masonların pek eski ve Tam Saygıdeğer Kardeşlik Kurumu'nun BÜYÜK ÜSTADI, Büyük Üstat KAYMAKAMI, Büyük Nazırları, özel Locaların Üstatları ve Nazırları (LONDRA ve WESTNINSTER Kentlerindeki ve Çevrelerindeki Kardeşlerin ve Dostların da uygun görüşleriyle), bu Yapıtı incelemiş olarak, ciddiyetle Onanmasında, beğeniye değer Seleflerimize KATILIYORUZ. İnanıyoruz ki bu, önerilmiş olan Erek için elverişlidir. Eski Belgelerin tüm değerli Öğeleri korunmuştur.

Tarih ve Kronolojideki Yanılgılar giderilmiş, saptırılmış Gerçekler ve uygunsuz Sözcükler çıkarılmış, tümüyle yeni ve daha iyi bir Yöntemle derlenmiştir.

Tüm bunların, Tanınmakta olduğumuz her özel Locada, aramızdaki Özgür ve Kabul Edilmiş Masonların TEK YASALARI olarak benimsenmelerini, yeni Kardeşlerin alınmasında ya da Üstadın uygun bulması durumunda okunmasını, yeni Kardeşlerin de alınmalarından önce bunları incelemeleri gerektiğini öngörmekteyiz. **[205-206]**

205. Londra Büyük Locası, 1723 tarihli temel yasanın yürürlüğe girişiyle birlikte Masonluğa "tanıma" kavramını da getirmişti. Temel yasa kitabında, tanınan her locanın bu yasaları benimseyeceği belirtiliyordu. Bunun dolaylı anlamı, bu yasaları Masonluğun geçerli tek yasaları olarak benimsemeyen bir locanın, büyük loca tarafından tanınmayacağı yani "düzenli bir loca" olarak benimsenmeyeceği şeklinde yorumlanabilir.

206. Masonluğa alınan her kardeş, gelenekler uyarınca öteden beri kabul edilmezden önce Masonluğun yasalarına ve tüzüklerine uyacağına dair ant içer. Ant içmenin bilinçli olabilmesi bakımından, adaylığı sırasında bu yasaların ve tüzüklerin içeriğini öğrenmiş olması gerekir. 1723 tarihli temel yasa kitabının onama bölümünün sonunda, bir mason adayına bu olanağın verilmesinin zorunlu olduğu belirtilmektedir.

WHARTON DÜKÜ PHILIP BÜYÜK ÜSTAT
J. T. DESAGULIERS Büyük Üstat KAYMAKAMI
JOSHUA TIMSON
WILLIAM HAWKINS Büyük Nazırlar
Ve aşağıdaki özel Loca Üstatları ve Nazırları: [207]

207. Onama bölümünün sonunda, imza niteliğinde olmak üzere Londra Büyük Locası'nın (genel kurulun) tüm asal üyelerinin adlarının görevleriyle birlikte sıralandığı görülür.

Bu listede, daha önce büyük üstatlık ya da büyük üstat kaymakamlığı yapmış olan bazı kişilerin, bir loca üstadı *(üstad-ı muhterem/saygıdeğer üstat)* hatta bir nazır olarak görev yapmayı sürdürdüğü dikkati çeker. Listenin 17. sırasında James Anderson'un adı, **"bu kitabın yazarı"** olarak da geçmektedir. 8. ve 10. sıralardaki locaların üstatlarının adlarının yerleri ise boş bırakılmıştır; çünkü bunlardan biri büyük üstat kaymakamlığına diğeri de büyük nazırlığa seçilmiş olup bu locaların daha sonra kendilerine birer yeni üstat seçmeleri gereklidir.

Temel yasa kitabının bundan sonrası, yani "şarkılar" bölümü onama dışıdır.

I.	**THOMAS MORRIS Senior,**	**Üstat**
	John Brislow	Nazırlar
	Abraham Abbott	
II.	**RICHARD HAIL,**	**Üstat**
	Philip Wolverston	Nazırlar
	John Duyer	
III.	**JOHN TURNER,**	**Üstat**
	Anthony Sayer	Nazırlar
	Edward Cale	
IV.	**GEORGE PAYNE,**	**Üstat**
	Stephen Hall	Nazırlar
	Francis Sorell	
V.	**MATTHEW BIRKHEAD,**	**Üstat**
	Francis Baily	Nazırlar
	Nicholas Abraham	
VI.	**WILLIAM READ,**	**Üstat**
	John Glover	Nazırlar
	Robert Cordell	
VII.	**HENRY BRANSON,**	**Üstat**
	Henry Lug	Nazırlar
	John Townsbend	
VIII.	Jonathan Sisson	**Üstat**
	John Shipton	Nazırlar
IX.	**GEORGE OWEN,**	**Üstat**
	Emanuel Bowen	Nazırlar
	John Heath	

X.	John Lubton Richard Smith	**Üstat** Nazırlar
XI.	**DALKEITH ÖRLÜ FRANCIS,** Yüzbaşı Andrew Robinson Albay Thomas Inwood	**Üstat** Nazırlar
XII.	**JOHN BEAL,** Edward Powler Charles More	**Üstat** Nazırlar
XIII.	**THOMAS MORRIS Junior,** Joseph Ridler John Clark	**Üstat** Nazırlar
XIV.	**THOMAS ROBAK,** Thomas Grave Bray Lane	**Üstat** Nazırlar
XV.	**JOHN SHEPHARD,** John Senex John Bucler	**Üstat** Nazırlar
XVI.	**JOHN GEORGES,** Robert Gray Charles Grymes	**Üstat** Nazırlar
XVII.	**JAMES ANDERSON, Bu Kitabın Yazarı** Gwnn Vaughan Walter Greenwood	**Üstat** Nazırlar
XVIII.	**THOMAS HARDIN,** William Hartley John Saxon	**Üstat** Nazırlar
XIX.	**ROBERT CAPELL,** Isaac Mansfield William Bly	**Üstat** Nazırlar
XX.	**JOHN GODMAN,** Charles Garey Edward Morphey	**Üstat** Nazırlar